

imTeam Special

Gemeinsam bei Domicil

Unsere Personalmarketingkampagne benennt die Vorzüge von Domicil. Erfahren Sie, was 15 Botschafterinnen und Botschafter aus der Pflege, die fünf Direktionsmitglieder und drei Geschäftsleitende über Domicil als Arbeitgeberin sagen.



Andrea Hornung
CEO

«Ganz berührt blieb ich stehen, als ich im Januar das erste übergrosse Plakat der aktuellen Personalmarketingkampagne sah. «Dieses strahlende Gesicht gehört zu Domicil», freute ich mich. Der Gedanke, dass wir auf über 1850 engagierte Mitarbeitende zählen dürfen, macht mich stolz und dankbar. Am Bahnhof, im Bus, zu Fuss in der Stadt, auf unserer Website und natürlich in den sozialen Medien – überall begegneten mir in der Folge die Botschafterinnen und Botschafter, die mit ihrem Bild und ihren Aussagen Domicil repräsentieren.

Wir legen Wert auf eine hohe Qualität in Pflege und Betreuung. Dafür braucht es die richtigen Mitarbeitenden am richtigen Ort. Der Einsatz aller in ihrem jeweiligen Bereich ermöglicht es, dass wir unsere Bewohnenden und unsere Kundinnen und Kunden

rundum gut begleiten können. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter kann in ihrer oder seiner Funktion etwas bewirken und dazu beitragen, dass sich Domicil weiterentwickelt. Ein respektvoller Umgang miteinander und Achtung füreinander leiten uns in der Zusammenarbeit. Wir tragen nicht nur für die Bewohnenden Verantwortung, sondern auch füreinander, und unterstützen uns gegenseitig.

Ich freue mich, ein Teil von Domicil zu sein. Das Gefühl von Stolz und Dankbarkeit erfüllt mich immer wieder auch in meinen persönlichen Begegnungen mit den Mitarbeitenden. Und ich weiß, bei Domicil arbeiten Fachpersonen, auf die wir zählen können.»



Catarina Rocha Alpoim
Fachfrau Pflege II
Domicil Mon Bijou

«Meine Tätigkeiten bei Domicil sind sehr abwechslungsreich. Von der Medikamentenkontrolle bis zur Tagesverantwortung darf ich wechselnde Aufgaben übernehmen. Das bereitet mir sehr viel Freude.»



Alexander Fiechter
Geschäftsleiter
Domicil Selve Park

«Ich arbeite sehr gern bei Domicil. Dass zu unserem Unternehmen 23 Standorte, die Domicil Cuisine, die Private Spitäler, die Domicil Friedens-Apotheke und das Servicecenter gehören, macht uns zu einer starken Gruppe. Wir lernen voneinander und werden durch Fachspezialistinnen und -spezialisten im Servicecenter unterstützt. Dadurch gewinnen wir am Standort wertvolle Zeit, die unseren Bewohnenden und deren Angehörigen zugutekommt. Besonders gefällt mir, dass ich Teil einer gemeinnützigen Organisation bin.»



Vanessa Jost
Fachfrau Pflege II
Domicil Baumgarten

« Für mich war schon immer klar, dass ich meine Lehre bei der Nummer eins machen will. »»



Florence Gräppi
Dipl. Pflegefachfrau III
Domicil Schönenegg

« Was ich hier besonders schätze, ist die herzliche und humorvolle Beziehung, die wir zu den Menschen pflegen. Domicil zeigt mir, dass Altwerden in der Pflegeeinrichtung auch schön sein kann. »»



Peter Hostettler
Direktor Infrastruktur

« Dank einer zeitgemässen Infrastruktur bieten wir unseren Bewohnerinnen und Bewohnern eine schöne Wohnumgebung und unseren Mitarbeitenden zentral gelegene und moderne Arbeitsorte. Unsere 23 Standorte und die dazu gehörenden Immobilien werden laufend den aktuellen Anforderungen angepasst. Mit einem digitalisierten Facility Management optimieren wir auch die Prozesse zur Bewirtschaftung der Liegenschaften sowie der mobilen technischen Gerätschaften. »»



Angelika De Dios
Fachfrau Pflege II
Domicil Spitalackerpark

« Ich komme jeden Tag gerne zur Arbeit. Schon meine Lehre habe ich bei Domicil gemacht und bin seither geblieben. Wir haben ein super Team! »»



Samira Selimi
Fachfrau Pflege II
Domicil Baumgarten

« Der Pflegejob ist zukunftssicher. Aber noch wichtiger ist mir Menschlichkeit in der Pflege. Und moderne Arbeitsmethoden. Alles das habe ich bei Domicil gefunden. »»



Isabelle Beyeler
Dipl. Pflegefachfrau III
Wohnheim Belp

« Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist hier nicht nur blosse Theorie. Domicil unterstützt mich dabei, beides unter einen Hut zu bringen. »»



Marianne Stettler
Fachfrau Pflege II
Domicil Schönenegg

« Meine Fähigkeiten werden hier erkannt und gefördert. Für mich ein weiterer Pluspunkt sind unsere sehr fortschrittlichen Arbeitsbedingungen und Sozialleistungen. »»



Karin Hunziker
Direktorin Human Resources

« Über 1850 Mitarbeitende geben Domicil ein Gesicht. Wir achten im Rekrutierungsprozess darauf, dass wir für unsere Teams passende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen und fördern die individuellen Stärken jeder und jedes einzelnen. Wir unterstützen persönliche Weiterbildung und eröffnen den Mitarbeitenden Karrierechancen und die Übernahme von Fach- und Führungsverantwortung. Wir ermöglichen zeitgemäss Arbeitsmodelle, bieten attraktive Anstellungsbedingungen und setzen uns für eine Balance zwischen Beruf, Familie und Freizeit ein. »»



Natascha Radenovic
Geschäftsführerin
Domicil Steigerhubel

« Wir legen grossen Wert auf persönliche Weiterentwicklung und fördern individuelle Weiterbildungen. Mein Weg zeigt, dass Karrierechancen bei Domicil keine leeren Worte sind. Als Führungsperson ist es mir wichtig, mit meinen Mitarbeitenden einen nahen Austausch zu pflegen und Entscheide gemeinsam zu fällen. Eine gute Organisation und ein fester Zusammenhalt im Team machen es uns möglich, flexibel auf Veränderungen zu reagieren. »



Noemi Weissen,
Stv. Teamleiterin Pflege
Domicil Bethlehemacker

« Hier habe ich immer das Gefühl, mit meinen Anliegen gehört und ernst genommen zu werden. Am besten gefällt mir die Aufgabenverteilung nach Skill-Grade-Mix auf unserer Abteilung. »



Aisha Duah,
Fachfrau Pflege II
Domicil Alexandra

« Ich erlebe sehr viel Wertschätzung von meiner Arbeitgeberin. Das zeigt sich auch in unserem Team, wo wir selbst in komplexen Situationen sehr gut zusammenarbeiten. »



Martial Wüthrich,
Fachmann Pflege II
Domicil Schönenegg

« Wir arbeiten hier in einer familiären Atmosphäre. Und in einem Team, in dem man sich gegenseitig unterstützt. So finden wir immer die nötige Zeit – für die Bewohnenden und auch für uns. »



Beat Brand
Direktor Finanzen

« Mit Smart Liberty – dem mobilen Notrufsystem als App – oder der elektronischen Leistungserfassung bewegen wir uns im digitalen Wandel. Im Zentrum unserer Arbeit stehen die Bewohnerinnen und Bewohner. Für sie wollen wir Zeit und Ressourcen freisetzen. Moderne ICT-Tools unterstützen uns in unserer täglichen Arbeit, damit wir uns auf die uns anvertrauten Menschen fokussieren können. »



Carole Freiburghaus
Fachfrau Pflege II
Domicil Lentulus

« Bei Domicil habe ich die Möglichkeit, mich täglich weiterzuentwickeln. Beruflich, aber auch persönlich. »



Remo Stücker
Leiter Pflege
Domicil Bethlehemacker

« Als Mitarbeitende dürfen wir bei Domicil auch mitbestimmen, unsere Meinung hat Gewicht. Wir können Ideen einbringen und Innovationen vorantreiben. »



Peter Valasek
Teamleiter Pflege
Domicil Schönenegg

« Bei uns werden die Unternehmenswerte tatsächlich gelebt. Dazu gehört die heitere Gelassenheit – für mich am wichtigsten. Und dank Weiterbildungen kann ich mich entfalten. »



Hier geht's zu den Video-Botschaften deiner Kolleginnen und Kollegen.



Natascha Nielsen
Pflegeexpertin
Servicecenter



Esther Flückiger
Direktorin Marketing & Kommunikation

« Bei Domicil gestalten wir die Pflege immer evidenzbasiert und individuell auf den Menschen abgestimmt. Das ist spannend und erfüllend. »



Pascal Studer
Geschäftsleiter
Domicil Mon Bijou
und Domicil Ahornweg

« Bei Domicil verbindet uns ein gemeinsames Ziel: Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt dazu bei, dass wir unseren Bewohnenden eine hohe Lebensqualität bieten können. Als Geschäftsleiter achte ich darauf, dass wir die Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden sowie die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden in eine gesunde Balance mit den Anforderungen an Wirtschaftlichkeit bringen. Nur so können wir unseren Auftrag nachhaltig erfüllen und Domicil als attraktives Unternehmen weiterentwickeln. »



Sandra Rüegsegger,
Stv. Leiterin Pflege
Domicil Selve Park

« Wir spüren täglich, dass unsere Arbeit wichtig ist und geschätzt wird. Dabei hilft uns, dass wir bei Domicil mit den modernsten Tools und Methoden arbeiten. »

Team-Quiz

Finden Sie mit den passenden Antworten das Lösungswort.

1. Was leitet uns bei der Zusammenarbeit?

- G** Unsere Werte, die den Umgang miteinander und mit den Bewohnenden prägen.
- B** Unsere Dienstpläne und die Weisungen der Vorgesetzten.

2. Wie fördert Domicil die individuellen Stärken der Mitarbeitenden?

- A** Domicil beteiligt sich an den Hobbys der Mitarbeitenden.
- E** Domicil unterstützt Weiterbildungen und eröffnet neue Karrierechancen.

3. Warum setzen wir bei der Arbeit digitale Instrumente ein?

- M** Sie erleichtern den Alltag und schaffen mehr Zeit für die Bewohnenden.
- S** Sie sehen cool aus und machen, dass es schneller vorwärts geht.

4. Was ist eine wichtige Aufgabe der Geschäftsleitenden?

- I** Die Führung des Rechnungswesens sowie Finanzkontrolle und -planung.
- E** Die Bedürfnisse von Bewohnenden, Mitarbeitenden und Wirtschaftlichkeit ins Gleichgewicht zu bringen.

5. Warum macht Domicil eine Personalmarketingkampagne?

- L** Um mehr Abwechslung in den Arbeitsalltag zu bringen.
- I** Um unseren Ruf als moderne, attraktive Arbeitgeberin bekannter zu machen.

6. Was macht ein Team stark?

- I** Einander alles erzählen und stets reibungslos organisiert sein.
- N** Wichtige Entscheidungen gemeinsam treffen, gegenseitige Unterstützung.

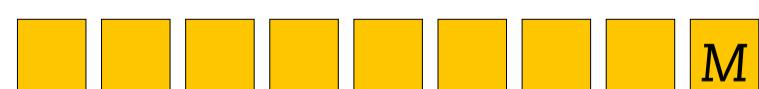
7. Welche Werte sind bei Domicil besonders wichtig?

- S** Wertschätzung, Achtsamkeit, Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, heitere Gelassenheit.
- K** Gute Laune, Korrektheit, Pünktlichkeit, Spass, Gemütlichkeit.

8. Worum geht es in unseren Video-Botschaften (QR-Code scannen)?

- U** «Mach's wie ich, komm zu Domicil.»
- A** Um die Vorteile von Domicil als Arbeitgeberin.

Lösungswort:



Teilnahme per Mail

Lösungswort mit dem Betreff «Team-Quiz» an imteam@domicilbern.ch
oder per Post an: Domicil, imTeam, Postfach, 3001 Bern

Teilnahmeschluss: 18. April 2022